



Vispero Plus DOOEL

Bitola Manastiri
Rr. Kliment Ohridski
35/03
7000 Bitola Manastiri
Maqedoni

EMBS:7546491
ED B:4002021564645

www.vispero-gmbh.de

01.03.2022.

BITOLA-MANASTIRI

nikola.monavcev@vispero-gmbh.de

INFORMACIONE TË PËRGJITHSHME MBI PUNËN E VISPERO GMBH ME KANDIDATËT

APLIKOHET PËR TË GJITHË KANDIDATËT VISPERO (WEST BALKAN)

Respektuam kandidatët tanë,

Shërbimi ynë dhe puna e përgjithshme **me klientët dhe kandidatët është e ngarkuar ekskluzivisht nga klientët tanë!** Kjo do të thotë se ju si kandidatët tanë nuk keni asnjë detyrim në çdo kohë për të paguar ndërmjetësimin dhe procesin e nisjes dhe integritimit në SR Gjermani.

Procesi i largimit, adaptimit, dhe shumë gjëra të tjera përcaktohen nga një qasje shumë serioze nga vetë kandidatët – kjo do të thotë se varet nga ju! Gjithashtu nënkuptohet se do të kujdeseni dhe do të merrni pjesë aktivisht në hapat

Fakti që ne "marrim dorën tënde" dhe ju udhëheqim nuk do të thotë se ne do ta bëjmë të gjithën pa ju dhe pa dijeninë tuaj. Qëllimi është që ju të jeni në gjendje të jetoni të pavarur në Gjermani dhe të arrini qëllimet tuaja në mënyrë të pavarur.

Nga gjërat e mësipërme, informacione të **përgjithshme rreth PUNËS SË VISPERO GMBH ME KANDIDATËT**, edhe një herë përveç bisedës që patëm dhe do të kemi me ju dhe atë që ju kemi shpjeguar dhe ju shpjegojmë praktikisht gjithçka që nuk është e qartë për ju, me pikë të shkruar ne do t'ju shpjegojmë të gjithë procesin e përzgjedhjes, dëbimin dhe integritimin në shoqërinë gjermane.

Nëse kuptoni dhe kuptoni gjithçka që ju shpjeguat dhe çfarë thotë në faqet e mëposhtme, me vetë aktin e vazhdimin të bashkëpunimit me ne, ju konfirmoni se:

- lexoji,
- ti i kupton ata
- dhe t'i pranojmë

Kushtet e përgjithshme të punës me kandidatët Vispero GMBH.

Marrëdhënia jonë mes jush, si një kandidat dhe ne, si një ekip i tërë, bazohet në besimin dhe disa vlera (njerëzore), të cilat për fat të keq kanë qenë "jo në modë" kohët e fundit.

Por në mënyrë që ne, **Vispero GMBH** si një ekip dhe klientët tanë të mbrohemi, ne duhet ta bëjmë të qartë dhe të qartë me këtë dokument se mbështetja dhe bashkëpunimi ynë është i kufizuar që nga momenti që ne mendojmë se jemi të kërcënuar, abuzuar ose manipuluar nga ju.

Jeta në Gjermani nuk është e thjeshtë dhe e lehtë dhe e ke dëgjuar shumë herë. Synimi ynë nuk është që në Gjermani të jetojmë të palumtur, por thjesht të përpiqemi dhe, nëse është shumë e vështirë, t'i mbajmë ato vlera me të cilat jemi rritur. Ndershmëria, qëndrueshmëria dhe sinqeriteti janë pjesë e vlerave, por hapja që kemi me ju si kandidatë nuk mund të bëhet me klientët tanë. Sepse në botën e biznesit, sa më i hapur dhe i ndershëm të jesh, aq më i prekshëm dhe i dobët je. Prandaj, ndonjëherë me klientët tanë duhet të jemi të kujdesshëm që t'ju mbrojmë nga të gjithë ju, si kandidatët tanë.

Si kështu? Shumë thjesht, ne ndërmjetësojmë, jo tregtinë. Në 99% të rasteve, punëdhënësi është ai që mund të mos ketë qëllime të sinqerta dhe të sigurta me ju si kandidat. Që ju të vini në një situatë të panjohur ose shumë pak të njohur, që ju nuk i dini të drejtat tuaja, korniza ligjore, nuk e dinë kontratat standarde të punës, kontratat e qirasë së apartamentit, nuk e dinë nëse duhet të nënshkruajnë marrëveshjen dhe nëse ka një kurth prapa saj. Dhe ju nuk keni askënd pranë jush është mundësia e abuzimit nga klienti. Jemi këtu si Vispero për t'ju ndihmuar. Teksti i mëtejshëm lexon fjalë për fjalë çdo gjë nga A në ZH, në gjuhën tonë, në mënyrë që të kuptoni. Nëse nuk kuptoni diçka ose keni ndonjë dyshim, atëherë nuk keni asnjë detyrim për të vazhduar me ne si ndërmjetës të kompanisë. Përndryshe, nëse na jep mbështetje, atëherë ne do të qëndrojmë me ty në rrugën për në të ardhmen tënde. Pas nesh janë shumë të suksesshme, por përvoja ka treguar se jo të gjithë ju jeni për punë, për të jetuar dhe për të krijuar një të ardhme në Gjermani!

Sinqerisht për ty,

Vispero GMBH Bonn - Gjermani

INFORMACIONE TË PËRGJITHSHME MBI PUNËN ME KANDIDATËT VISPERO GMBH BONN

Vlerat që ushqejmë dhe përpiqemi t'i mbajmë, jemi të ndërgjegjshëm se ato "nuk janë më në modë". Do të të themi gjithmonë se çfarë është, dhe kjo është tabloja e vërtetë nëse të pëlqen apo jo. Një ditë do të sigurohesh se ajo që po të thoshim është kështu dhe nëse në atë kohë dyshoje ose nuk mund ta pranoje.

Ne nuk do të të listojmë kurrë dhe "do ta shtyjmë ujin në anën tonë", përkundrazi ne do të jemi gjithmonë këtu për ju dhe do të luftojmë sikur të ishte një vëlla apo motër pavarësisht se sa jorealiste ju tingëllon. Ne nuk do t'ju premtojmë gjëra të pamundura ose t'ju themi se është e lehtë dhe e thjeshtë dhe do t'ju çojë në një lloj iluzioni. Besoni se ajo që po bëjmë nuk është aspak një proces i thjeshtë, por është shumë serioz dhe kompleks në pjesën e organizimit dhe vetë integritetit të kandidatëve dhe problemeve që dalin prej tij. Vetë hapi që keni vendosur të ndërmerrni për të

dëbuar ose për të shkuar në Gjermani, duhet bërë në mënyrë të përshtatshme dhe për të parë peshën e vërtetë, sepse këto janë hapa të mëdhenj në jetën tuaj.

Nëse keni një ofertë më të mirë nga një ndërmjetës tjetër ose ndoshta punëdhënësi juaj drejtpërdrejt ju ndërmjetëson, ne presim që ju të na thoni hapur se dhe ne do t'ju ndihmojmë përsëri (nëse jemi në gjendje) pavarësisht nga ajo që ne nuk do t'ju ndërmjetësojmë. Detyra jonë para se të jemi njerëz, tjetra është dytësore.

Kjo është ajo që jetojmë, kjo është mënyra se si funksionojmë dhe e vëmë njerëzimin përpara punës. Nëse keni zgjedhur një herë tjetër, ne gjithmonë do të jemi këtu për ju për këshilla dhe konsultim në mënyrë që ju të mund të zgjidhni më mirë ose të bëni një krahasim, në mënyrë që të "hapni sytë" për disa gjëra që nuk i keni menduar më parë. E njëjta gjë vlen edhe nëse keni qenë në ndonjë telashe në Gjermani, ne jemi këtu për t'ju ndihmuar. Ne nuk ju kërkojmë asgjë më shumë se të jeni të ndershëm, pasi ne jemi të sinqertë dhe të hapur ndaj jush. Gjëja më e madhe që do të ndikonte te ne është se nuk je i ndershëm dhe nuk e thua të vërtetën, sepse realisht nuk ka nevojë për gjëra të tilla. Tregu i punës është i hapur, ne nuk do t'ju zëmë nëse jeni duke kërkuar oferta apo duke negociuar me agjensi të tjera. Ti nuk je në pronësinë tonë !!! Është e kuptueshme për ne, duke ditur peshën e vendimit që mban jo vetëm për veten, por për të gjithë familjen, dhe nuk do të të vëmë re fare nëse po kërkon dhe zgjedh zgjidhje që mendon se janë më të mirat për ty. Ne nuk po kërkojmë asgjë më shumë, vetëm të vërtetën, siç është dhe ne do të jemi gjithmonë këtu për ju. Ne nuk llogarisim, manipulojmë informacionin dhe taktin me ju dhe duhet të jemi të vetëdijshëm për këtë.

Avantazhi ynë krahasues nga agjencitë e tjera dhe në të njëjtën kohë vlera më e madhe, është se të gjithë mund t'i shohim ato në sy. Pse? Nëse nuk mund të të ndihmojmë, sigurohu që të mos të ndihmojmë!

Ne shikojmë me shumë kujdes dhe esëll gjatë gjithë këtij procesi për të minimizuar kostot tuaja. Ju e dini, ne rimbursojmë kostot e ardhjes suaj në Gjermani, ne luftojmë për të mbajtur çdo mikpritje të mbuluar plotësisht dhe të gjitha kostot që dalin nga vetë mikpritja. Po kërkojmë transporte për të na organizuar që të mos keni asnjë kosto ose të jeni vetë minimalë. Ne punojmë dhe mbrojmë punën me punëdhënësit që janë në sistemin e marrëveshjeve kolektive me qëllim që t'ju mbrojnë dhe të mos kenë klauzola detyruese ose dënime nëse doni të ndërpresni kontratën, domethënë të lini punën në 6 muajt e parë ose në një vit. Ne gjithashtu ju ndihmojmë në pjesën nëse keni probleme me punëdhënësin tuaj të llojit të mobimit ndaj jush dhe presionit që do t'ju bënit. Punëdhënësit dinë të abuzojnë me padijen tuaj për të drejtat tuaja, ligjet, kontratat standarde, ose kur ato do të shkojnë pas një reduktimi ose reduktimi në pagën tuaj sepse ju keni vendosur të lini ose të ndryshoni punëdhënësin tuaj, etj.

Ne do të ishim këtu derisa të qëndrosh në "këmbë të shëndetshme" por mos u shqetëso nëse nuk përgjigjesh në telefon për një sekondë. Ne e dimë se çdo situatë problematike tek ju është shkaktuar nga paniku "kaos dhe frikë", por mos u shqetësoni, ne do të kujdesemi për të gjitha gjërat ngadalë.

Shiko, ne nuk presim që ti të na vësh në shpatull dhe të na mungosh. E bëjmë këtë sepse jemi njerëzorë para së gjithash dhe duam t'u kthehemi vlerave që kanë humbur në kohë. Ne gjithmonë themi, vetëm 10% e njerëzve e pastrojnë këtë siç duhet dhe ata kthehen në rrugën e duhur, Ne do të themi se ne kemi përfunduar misionin tonë sepse ky është qëllimi ynë për të qenë njerëzor!

Ajo që presim nga ju është të jemi solidarë, shoqërorë, kolegjalë, për të respektuar njëri-tjetrin. Po, situata të tilla vijnë kur kolegu yt është pushuar nga puna për arsye X dhe duhet të fillojë të punojë sa më shpejt që të jetë e mundur, sepse ai ka një familje dhe për këtë duhet të kesh një

mirëkuptim. Ka situata ku disa prej tyre do të mbeten pa apartament dhe mund t'ju kërkojnë strehim dhe një sërë situatash ku do të keni mundësinë të tregoni solidaritetin, kohezionin dhe njerëzimin tuaj. Kjo është ajo që ne bëjmë për ju, kjo është ajo që ju duhet të bëni për të tjerët. Ne e dimë se disa prej jush do të thonë "dhe nëse ne nuk paguajmë asgjë, ata na fituan". Për hir të së vërtetës, ne nuk jemi një organizatë bamirësie e financuar nga fondet shtetërore dhe siguron paga për punonjësit, por përsëri do të themi se paratë nuk vijnë të parat dhe ju e dini më mirë duke bërë gjithçka që bëjmë për ju dhe duke e provuar atë nëpërmjet praktikës.

Që nga momenti i parë deri në pavarësinë tuaj, do të ishin 3 apo 4 vjet. Nëpërmjet këtij procesi ne gjithmonë do të qëndrojmë krah për krah me ju dhe përndryshe nëse nuk dini të vlerësoni të gjithë kohën që ne "investojmë në ju" dhe se zemra, shpirti që ju japim atëherë nuk ka nevojë të vazhdojmë bashkëpunimin ose të "humbim" mbi ju kohën e dikujt që nuk mund ta vlerësojë atë. Ashtu si ju keni të drejtë të zgjidhni se me kë bashkëpunoni ose me kë do t'ju ndërmjetësojë, ashtu edhe ne kemi të drejtë të zgjedhim se me kë shoqërohemi në vitet e ardhshme.

Faleminderit për mirëkuptimin.

PËRMBAJTJA

- 1. Apliko në Vispero**
- 2. Zgjedhja e kandidatëve**
- 3. Thirrja e kandidatëve dhe intervista e tyre e parë**
- 4. Zgjedhja e kandidatëve**
- 5. Përfaqësimi (edification) i punëdhënësve**
- 6. Fol me punëdhënësin tënd**
- 7. Refuzimi i punëdhënësit**
- 8. Thirrja për hospitalizim e punëdhënësit**
- 9. Mikpritje**
- 10. Oferta e kontratës së punës nga punëdhënësi**
- 11. Refuzimi i kandidatëve nga punëdhënësi pas vetë mikpritjes**
- 12. Refuzimi i punëdhënësit nga kandidatët pas vetë mikpritjes**
- 13. Përgatitja për ambasadë dhe marrja e vizës**
- 14. Procesi i Anerkennung dhe mbledhja e të gjithë dokumentacionit**
- 15. Strehimi i parë në mbërritje në Gjermani dhe dita e parë e punës**
- 16. Kërko strehim pas mbërritjes dhe fillimit të punës**
- 17. Kërko strehim para se të vish dhe të fillosh vendin e punës**
- 18. Raportimi dhe hapja e një llogarie bankare**
- 19. Klasat renditjet e taksave në Gjermani**
- 20. Bashkim familjar**
- 21. Kërko kopshtin ose shkollat për fëmijët e tu**
- 22. Zgjatja e vizave në Gjermani**
- 23. Mësimi i gjuhës në Gjermani**

24. Kushtet e punëdhënësit dhe dallimet midis punëdhënëseve
25. Përkthimi i dokumenteve (patentë shoferi shembull) në Gjermani
26. Nevojat e konsumit jetsor
27. Telefoni dhe Interneti
28. Detyrimet e kandidatëve ndaj Visperos dhe anasjelltas
29. Procedura për punësimin e kandidatit me një pasaportë evropiane dhe kandidatët që tashmë kanë një vizë
30. Situatat e Koronës dhe situatës jashtzakonshme
31. Komente, kundërshtime dhe duke menduar

Skuadra jonë

Ekipi **Vispero GMBH** graviton në rreth 30 njerëz në disa vende të Evropës. për të ndihmuar në gjetjen e punës së bashkëshortit, për të afruar familjen, janë pjesë e gjërave që vetë struktura është zhvilluar gjatë viteve për t'ju bërë jetën më të lehtë si kandidatë në Gjermani.

1. Aplikimi në Vispero GMBH bëhet në mënyrat e mëposhtme:

- nëpërmjet uebsajtit,
- nëpërmjet një reklame,
- përmes një rekomandimi nga kandidatët që tashmë janë larguar, nëpërmjet profesorit nga ku mësoni gjermanisht, nëpërmjet agjentëve tanë. □ □

Dhe kushdo që ka plotësuar shpejtësinë e kërkuar nga klientët tanë dhe nevojat e tyre.

2. Zgjedhja e kandidatëve

Zgjedhja e kandidatëve e bën ekipin e **Vispero GMBH** përgjegjës për vendin nga vijnë kandidatët dhe së bashku me Zyrën e Përgjithshme të Bonit, bën një zgjedhje dhe fton kandidatët për një intervistë.

Nëse dikush aplikon në reklamë dhe nuk ka biografinë e duhur ose nuk korrespondon me profilin që po kërkojmë, ata nuk do të thirren.

Këshillohet që biografia (CV/Lebenslauf) të bëhet në formatin Europass dhe të jetë në anglisht ose gjermanisht.

3. Thirrja e kandidatëve dhe intervista e tyre e parë

Kandidatët që do të zgjidhen sipas biografisë së tyre do të thirren. Do të zhvillohet një intervistë, një prezantim i shkurtër dhe një bisedë me rekrutuesin e Visperos nga vendi i tij i lindjes. Këto janë bisedime që do të shohin kandidatët të kenë një tablo të kompleksitetit të vetë integritit dhe largimit apo dëbimit për Gjermaninë në përgjithësi. Të gjitha informacionet që paraqesim dhe ndajmë me kandidatët janë realiste në lidhje me rregulloret dhe ligjet. Për më tepër, çdo gjë që ju themi mund të lexohet në faqet zyrtare të autoriteteve kompetente të Gjermanisë. Dezinformatat, spekulimet apo gjërat gjysmë të vërteta që janë përhapur në mediat sociale kohët e fundit nuk janë vendimi ynë. Kjo do të thotë se nëse nuk dimë diçka, nuk do të të iluzionojmë apo "të tërheqim hundën" por të të themi se nuk e dimë!

4. Zgjedhja e kandidatëve

Ne e bëjmë vetë përzgjedhjen e kandidatëve në mënyrë që të zgjedhim kandidatët që janë të vetëdijshëm dhe mjaft seriozë dhe që e kuptojnë se ky nuk është ndonjë udhëtim turistik por një nga gjërat më të mëdha dhe më të rëndësishme në jetë, e cila është duke marrë pjesë në një (tuaj) familje në një vend të huaj. Nuk ka «makijazh» ose diçka që nuk është e vërtetë, diçka që është larg së vërtetës. Përzgjedhja jonë bazohet ekskluzivisht në ato parametra njerëzorë. Njohuria e gjuhës për të gjithë ju, si në punë, ashtu edhe në komunikimin e përditshëm, është shumë e nevojshme. Arsimi i mesëm mjekësor i përfunduar, duke përfshirë provimin shtetëror, është gjithashtu i nevojshëm në të gjithë procesin. Këto tri gjëra që përmendëm janë baza për të diskutuar hapat e ardhshëm që do të vijjnë. Nëse dokumentet e llojit të certifikatave, diplomave apo disa prej tyre nuk janë të vlefshme gjatë vetë procedurës atëherë ne rezervojmë të drejtën për të pezulluar menjëherë bashkëpunimin me ju

5. Përfaqësimi (edification) i punëdhënësve

Në këtë pikë ne do t'u përmbahemi punëdhënësve në Gjermani. Ka disa "pronarë" në sektorin shëndetësor me disa dallime midis tyre. Një 60% e mirë e kujdesit shëndetësor është në duart e orgazmave të krishtera. Gjermanët janë 50% katolikë dhe 50% janë protestantë, por katolikët në sektorin shëndetësor janë "më të fortë" se protestantët. Ata kanë disa klinika, shtëpi dhe struktura shëndetësore. Shëndeti shtetëror mbulon 15% të kapacitetit, privatisht rreth 20% dhe pjesa tjetër plotësohet nga shoqatat. Të punosh në organizata shëndetësore, shoqata ose spitale shtetërore të krishtera do të thotë se punon në kompani ku kanë marrëveshje kolektive. Në shumicën e rasteve kur institucionet private nuk hyjnë në marrëveshje kolektive, që do të thotë se të drejtat e punonjësve janë të marginalizuara. Vetë kandidatët duhet të jenë të kujdesshëm se çfarë dhe ku nënshkruajnë, nuk kanë asnjë marrëveshje me një klauzolë dënimi apo disa gjëra të tjera që janë në dëm të kandidatëve.

Në institucionet private ju keni mundësinë të "bëni pazar" për pagën, megjithëse pastaj mund të ngriteni, me përjashtime. Ndërsa kjo mundësi nuk është e mundur për të tjerët që të hyjnë në një marrëveshje kolektive. Ato rregullohen nëpërmjet listave të pagesave dhe kategorive të pagesave ku ato janë publikuar në mënyrë transparente në një internet dhe ju gjithmonë mund të kontrolloni për veten tuaj.

Marrëveshjet kolektive ndalojnë klauzolat, dënimet apo disa gjëra të tilla që janë në dëm të punonjësve dhe përsa i përket kësaj pjese, ju jeni "të sigurtë". Si në shumë raste, këtu ka përjashtime, d.m.m.t. disa nga këto institucione mund të "fshihen" pas emblemës së kryqit të kuq dhe të sillen si kapitalistët më të mëdhenj dhe të ngacmojnë punonjësit. Në çdo rast, është më mirë të konsultoheni me **Vispero GMBH** për të shmangur këto bezdisje.

Listat e udhëtimit dhe kategoritë e pagesave përcaktojnë pagën bazuar në përvojën tuaj të punës dhe në cilin departament punoni. Sigurisht, në kategorinë e pagave më të mira, të gjithë ata që punojnë në kujdesin intensiv janë në dhomat e operacionit, në reanimacion dhe anestezi, ndërsa departamentet e tjera kanë më pak gjasa të paguhen më pak se të mëparshmet. Sa për përvojë, ajo rregullohet nga klasat e pagesave në mënyrë që ju të keni klasat bazë të pagesave dhe klasat e pagesave të zhvillimit. Klasat e pagesave të zhvillimit janë të lidhura kryesisht me vite përvojë, internship. Për shembull, një infermiere që nuk ka përvojë pune dhe ka nostrifikim (Urkunde) nga njëra anë, dhe nga ana tjetër, një që tashmë ka 12 vjet përvojë pune me (Urkunde) merr një pagë të ndryshme: diferenca e tyre është 700 euro (bruto).

Në përgjithësi, çdo tre vjet paga rritet, domethënë ju lëvizni në klasën më të lartë të kanavacës. Klasat e pagesave dhe kategoritë e pagesave në të cilat ndërrohen marrëveshjet kolektive çdo vit rritet në varësi të asaj se si është rënë dakord me sindikatat. Të gjitha gjërat e tjera, të rëndësishme dhe të parëndësishme, rregullohen gjithashtu nga marrëveshjet kolektive. Organizatat katolike të krishtera bien nën Marrëveshjen Kolektive caritas, protestantët janë në bazë të marrëveshjes kolektive "Diakoni". Shteti është sipas marrëveshjeve kolektive TVöD, AWO ka marrëveshjen e vet kolektive, DrK (Kryqi i Kuq) ka marrëveshjen e vet kolektive... etj. Sa për marrëveshjet kolektive, paga dhe detaje të tjera mund të gjenden në linjën e mëposhtme: <http://oeffentlicherdienst.info/>

Kjo është faqja zyrtare ku ju mund të llogarisni pagën tuaj ose cilën listë pagese dhe klasën e pagesës që i takoni. Gjithashtu mund të shohësh se ku je i punësuar ose nëse punon në shoqata katolike, protestante, shtetërore ose qytetare.

Çfarë do të thotë njohuria e mirë e gjermanishtës (B1 ose B2 minimum)?

Shumë kandidatë supozojnë se punëdhënësit do të njohin përvojën e punës të vendit të tyre të lindjes dhe do të marrin të njëjtën pagë si punonjësit atje pas marrjes së Urkunde (Liçensë për të punuar si një infermjere teknike) ose disa u thanë atyre kështu. Në shumicën e rasteve, ata nuk do të njohin përvojën e tyre të punës deri sa të arrijnë nivelin e nevojshëm që kërkojnë në klinika. Kur vetë kandidatët lirohen, të pavarur dhe "krah për krah" me punonjësit atje, ata duhet të ulen të bisedojnë me kryeinfermierin dhe të diskutojnë njohjen e përvojës së tyre në vendin e tyre me qëllim që t'i vendosin ata në ato kategori dhe lista pagash më të larta. Ajo që është mjaft e rëndësishme dhe ia vlen të përmendet është se gjermanët nuk janë aq të organizuar dhe të rrethuar. Ju nuk do të ngriheni menjëherë për ju për të bërë orët që keni përcaktuar si një deficit dhe çfarë duhet të krijoni ose që ata menjëherë do t'ju lënë të shkoni në shkollat e gjuhës për të përmirësuar gjuhën tuaj. PO, PO nuk është aq afër sa e prisje. Ata nuk janë me ta tani! Ata nuk janë Ballkan që të reagojnë menjëherë dhe tani dhe të jenë po aq fleksibël sa ne. Në Ballkan, ekziston kjo dhe në to nën të ndryshmet. Ajo që ata mendojnë se po bëjnë shpejt për ty do të duket si një përjetësi. Kjo është më e zakonshme në nostyrikimin e një diplome ose fillimin e kurseve nëse ata i organizojnë ato. Mos zhgënjeni, nuk është trendy dhe personal për ju, thjesht gjermanët janë kështu. Është në thelb një marrëdhënie e reduktuar me një person, ose do të të përshtatet ose jo. Puna është se ju mund të punoni në klinika të larta, spitale, shtëpi, por mjafton që një shirit (njeri) në atë makineri të mos funksionojë siç duhet dhe nuk do të jeni të kënaqur me punëdhënësin sepse "nuk është ajo që prisnit apo mendonit". Kjo sepse në periudhën e parë jeni mjaft të ndjeshëm dhe çdo gjë e vogël që nuk funksionon siç e keni menduar.

6. Fol me punëdhënësin tënd

Nëse jeni të ftuar nga punëdhënësi juaj, sigurisht që do t'ju këshillohen kolegët dhe kolegët e ardhshëm në lidhje me bisedën që keni përpara. Për shembull, cilat pyetje i bën punëdhënësi, siç është vetë biseda, diçka më shumë vetë punëdhënësi, etj. Bisedat zhvillohen personalisht, pra ballë për ballë me vetë punëdhënësin dhe në atë rast punëdhënësit "Ejani në këmbët tuaja" në

vendin nga jeni. Në një rast tjetër kur punëdhënësi nuk është në gjendje të vijë, atëherë intervistat bëhen nëpërmjet Skype/Tims/Zoom. Gjithmonë dikush nga **Vispero GMBH** do të jetë me ju në bisedën e parë. Por ju do t'i njihni ata nga ekipi **Vispero GMBH** më parë. Pas disa ditësh, punëdhënësit do t'ju kontaktojnë dhe do t'ju njoftojnë nëse do të thirreni për hospitalizim (punë prove) apo jo. Disa prej tyre të thonë menjëherë pas bisedës t'u afroresh atyre për t'u shtruar në spital, gjë që në raste të tilla të ka bërë përshtypje të madhe. Asnjë nga punëdhënësit nuk do t'ju ofrojë një marrëveshje menjëherë derisa të keni një spital.

7. Refuzimi i punëdhënësit nga kandidati.

Nëse jeni të ftuar në një spital dhe për arsyet tuaja nuk doni të shkoni në të, do t'ju kërkoni të na njoftoni sa më shpejt që të jetë e mundur. Ju nuk do të keni ndonjë detyrim ndaj nesh, por është e saktë të na njoftoni. Në të njëjtën kohë, nëse bëhet fjalë për pikën që pas bisedës, nuk të pëlqen oferta në lidhje me vendndodhjen dhe madhësinë e qytetit, do të të kërkoje edhe të na informosh në kohën e duhur.

Përpara përzgjedhjes së kandidatëve dhe bisedës me punëdhënësit, propozimi bëhet nga kolegët që punojnë në **Vispero GMBH** Bonn dhe që janë të ngarkuar me Serbinë, Bosnjë dhe Hercegovinën, Malin e Zi dhe Maqedoninë. Vendimi përfundimtar se kush do të ftohet në bisedë është vendimi i ekipit të Visperos. për të të thirrur për një bisedë me të njëjtin punëdhënësit ose me një punëdhënësit tjetër. Është një marrëveshje midis jush dhe kolegëve tuaj në ekipin Vispero me të cilin tashmë jeni në kontakt.

8. Një thirrje për hospitalizim (punë prove) nga punëdhënësi.

Vetë thirrja e mikpritjes do të thotë se ju si kandidat e pëlqeni intervistën e punëdhënësit dhe ai dëshiron t'ju japë mundësinë të shihni vendin tuaj të ardhshëm të punës, kolegët dhe vetë mjedisin, por ai gjithashtu do të kishte mundësinë t'ju takonte dhe të shihte se çfarë lloj punëtori jeni. Jini të vetëdijshëm se ftesa për t'u shtruar në spital është një hap i madh. Kështu që thirrja e mikpritjes ju komunikohet nga ekipi **Vispero GMBH** ose drejtpërdrejt gjatë intervistës së punëdhënësit. Askush nuk shkon vetëm në mikpritje, grupet janë formuar gjithmonë që do të bashkohen dhe do të kthehen në vendin e tyre të lindjes. nëse ai (punëdhënësi) nuk dëshiron.

9. Hospitalizimi (puna e provës).

Mikpritja është një element i mirë dhe i rëndësishëm i konceptit tonë. Ne këmbëngulim, ne u kërkojmë klientëve të kryejnë hospitalizimin me të gjithë kandidatët – në mënyrë që të lejojnë çdo kandidat të shohë vendin e mundshëm të punës, mjedisin, përshkrimin e punës, kompaninë, etj. Ne duam gjithashtu që punëdhënësi të marrë një fotografi të plotë të kandidatit që dëshiron ta punësojë atë. Asnjë kandidat që ne konsiderojmë nuk do të punësohet në qoftë se ai nuk ka qenë më parë në spital. Hospitalizimi do të thotë jo vetëm një punë prove për punëdhënësin, por gjithashtu të marrësh një tablo të plotë për kandidatin. Mikpritja zgjat 3 deri në 9 ditë çdo herë që nga ecja dhe kthimi. Gjatë mikpritjes ju pajisen me strehim dhe ushqim të mjaftueshëm, dhe ju

rimbursohen për koston e udhëtimit deri në 150 eur. Ose rruga është siguruar nga **Vispero GMBH**. kjo varet edhe nga marrëveshja që do të arrini me punëdhënësin. Për shembull: Punëdhënësi ka 25 qytete ku ka klinika ose shtëpi të modës së vjetër. Mikpritja kryhet në Bon, por puna e mundshme nuk është në Bon, por në Këln. Kjo është ajo që është në ofertë për momentin, dhe çdo gjë është bërë për të qenë i kënaqur në fund. Para hospitalizimit, ne bëjmë një axhendë çdo herë me punëdhënësin që shkruan të gjitha detajet që janë të rëndësishme për atë training të përditshëm. Për shembull, për mbërritjen dhe shkuarjen, çdo punëdhënës paguan shpenzimet e udhëtimit prej 150 EUR, dhe më shumë kjo varet nga punëdhënësi. Ju merrni paratë në ditën e fundit të hospitalizimit nëse rruga nuk është më e siguruar. Nëse ju bëni një kosto më të ulët prej 150 EUR në mbërritje, dallimi është i juaji. Nëse doni të udhëtoni me transport luksoz, diferenca do të paguhet nga ju. Nëse nuk keni burime financiare të mjaftueshme, do të përpiqemi nëse jemi në gjendje të ndihmojmë. Gjatë hospitalizimit, ai punoi vetëm me kolegët e tij gjermanë që do t'ju prezantonin me punën. Dita e parë në përgjithësi nuk po funksionon, por thjesht po e vëzhgoni. Ditën e dytë jeni më aktivë dhe më të ndihmuar, dhe nëse fitojnë besim do t'ju lënë të punoni vetëm. Gjithashtu, por shumë shpesh, ekskursionet e përbashkëta organizohen gjatë mikpritjes (kryesisht nëse jeni në një spital në Këln ose Bon). Mund të mblihdesh në një grup hospitalizimi dhe të jesh në një vend ku do të shtrohesh në spital. Kjo sepse një institucion nuk ka vend të mjaftueshëm për dy apo nuk ka kolegë të mjaftueshëm për të përpunuar vetë mikpritjen. Në ditën e fundit, ju jeni ribashkuar në vendin qendror dhe duke u përgatitur për t'u kthyer në vendin nga vini. Siç mund të arrish në përfundimin se mund ta kalosh të gjithë mikpritjen pa para, edhe pse ne rekomandojmë të mbash disa para xhepi që të blësh një suvenir.

Udhëzimet e sakta, që kanë të bëjnë me vetë mikpritjen, janë marrë edhe para mbërritjes, siç është kodi i veshjes... etj. Në fund të mikpritjes, ne kemi një bisedë me ju për të na treguar se si keni shkuar dhe nëse pas vetë mikpritjes ju mund të shihni veten në Gjermani dhe të marrë pjesë në të dhe të punojnë me të njëjtin punëdhënës ku ju hospitalizuar. Kështu, po vlerësojmë nëse do të gjendeshe atje. Në përgjithësi, ditën e fundit, punëdhënësi na tregon për përshtypjet e tij dhe nëse do t'ju merrte për të punuar me të. Mund të ndodhë edhe në vlerësimin tonë të sugjerojmë që të tërhiqeni nga ideja e punës në Gjermani ose thjesht të tërhiqeni nga ndërmjetësimi me ju. Kjo mund të ndodhë nëse llogarisim se është e vështirë (tepër e vështirë) të përshtatesh dhe është një hap jorealiste për ty. Kjo është ajo që ne jemi këtu për të folur me ju për të vërtetë dhe haptazi. Nuk ka asnjë detyrim ligjor pas hospitalizimit për ne. Nuk ka gjithashtu detyrim për kandidatin që të pranohet punën. Ky është një proces i sinqertë dhe i hapur.

Nëse dikush nuk e kalon mikpritjen e atij punëdhënësi, duhet të vlerësojmë nëse do të na duhet të kërkojmë një punëdhënës të ri dhe të fillojmë nga fillimi me një punëdhënës të ri. Duhet të vëmë re se nuk ka asnjë detyrim prej nesh ndaj kandidatit dhe anasjelltas. Është e rëndësishme të dimë se nuk kemi asnjë ndikim te punëdhënësi për të marrë vendimin e tij.

10. Oferta e kontratës së punës nga punëdhënësi

E ke kaluar mikpritjen me sukses. Punëdhënësi është i kënaqur dhe më e rëndësishmja ju jeni të kënaqur dhe ju mund të imagjinoni fillimin e jetës në Gjermani. Ti fitove përshtypje të forta dhe të rëndësishme gjatë hospitalizimit. Punëdhënësi të ofron një marrëveshje në kushte që tashmë i janë thënë para mikpritjes. Pra, nuk ka ndryshime. Tani varet nga ti nëse e pranon apo jo. Nuk ke pse të përgjigjesh menjëherë, por është e dëshirueshme të japësh një përgjigje përfundimtare në ditët e ardhshme të marrjes së marrëveshjes. Nëse nuk do, duhet të jetë e saktë të thuash. Kjo është koha jote, ti merr një vendim shumë të rëndësishëm për jetën. Nëse e pranoni ofertën, ne vazhdojmë me procesin e mëtejshëm. Po i afrohem fundit ku bigoteria në kadidë po fillon ngadalë të rritet. Nga marrja e kontratës në fillimin e punës, është një proces që zgjat nga një deri në gjashtë muaj. Nuk varet nga ne, aq më pak nga punëdhënësit, por nga ambasada, shërbimet private gjermane të tilla

si ZAV. Duke ditur volumin dhe ndjeshmërinë e procesit, asnjë nga punëdhënësit nuk do të tërheqë ofertën e kontratës së punës. Nëse e keni pranuar ofertën dhe për arsyet tuaja hiqni dorë prej saj nuk do të mbani asnjë përgjegjësi, por duhet të vërejmë se çdo lloj komunikimi po ndërpritet me ne tani dhe në të ardhmen.

11. Refuzimi nga punëdhënësi i kandidatit

Nëse punëdhënësi të refuzon, nuk do të thotë fundi i botës. Thjesht nuk ia doi. Do të merrni një përgjigje për arsyet që nuk përfshihen. Mund të mos ju pëlqejë ky vendim, por fatkeqësisht ky është një realitet dhe ne duhet ta respektojmë vendimin e tyre. Është ana tjetër e medaljes së mikpritjes sepse shërben për të njohur ju punëdhënës më të mirë gjatë procesit të punës. Nëse do t'ju ndihmojmë të kërkonit një punëdhënës tjetër, është se si do të biem dakord dhe një vendim që do të marrim së bashku. Por nëse ne si Vispero shohim se mikpritjet e ardhshme nuk do të jenë të suksesshme, ne kemi të drejtë të ndalojmë bashkëpunimin e mëtejshëm. Nëse një nga kolegët tuaj ka sukses nëpërmjet agjencive të tjera diku tjetër ju mund të shkoni me ta lirisht, sepse ne e dimë se me kë punojmë ose punëdhënësit tanë janë renditur më mirë në Gjermani dhe në proporcion me atë se kriteret e tyre duhet të jenë të larta. Ne jemi gjithmonë këtu për t'ju dhënë këshilla se si të bëni më mirë ndoshta me kompanitë e tjera.

12. Refuzimi i punëdhënësit nga kandidati pas mikpritjes.

Ju e kaluat mikpritjen, morët një ofertë, por e kundërshtuat Marrëveshjen e Punësimit. Kjo është absolutisht në rregull për ne dhe punëdhënësin dhe ju nuk keni asnjë detyrim për të shpjeguar pse keni marrë këtë vendim. Ne vetëm ju kërkojmë ta bëni këtë në kohën e duhur në ditët e ardhshme pas shtrimit në spital dhe kthimit. Nëse nuk e bëjmë këtë –si **Vispero GMBH** ne do t'i themi punëdhënësit të mos ju marrë në konsideratë (7-14 ditë pas hospitalizimit), nëse nuk kemi marrë informacion deri atëherë.

13. Përgatitja për ambasadë dhe marrja e vizës

Përgatitjet për ambasadën dhe marrja e vizës pas punës së fituar po lëvizin në procedurat për përgatitjen e shkresave për ambasadën. Kjo do të thotë se po përfundojmë pjesën tonë "tonë" me punëdhënësin në Gjermani, kontratën e punës. Që nga 01.03.2020, hyri në fuqi Ligji i ri mbi Emigracionin e një Fuqie Punëtore Profesionale (e ashtuquajtura FEG 2020), ju si punonjës mjekësor keni mundësinë të merrni një vizë në 2 mënyra:

- Pas një procedure të përshpejtuar – ajo ka çmimin e vet që punëdhënësi vendos nëse duhet të paguajë. Përveç kostos, nënkupton edhe përfshirje shtesë të punëdhënësit në këtë procedurë, si

dhe një marrëveshje detyruese me departamentin e të huajve në Gjermani ndërmjet punëdhënësit dhe Shërbimeve Shtetërore Gjermane (brenda BA). për t'ju sjellë sa më shpejt që të jetë e mundur në Gjermani është e punëdhënësit. Nëse ai vendos, është për **Vispero GMBH** për të ndihmuar atë në këtë procedurë me dokumentacionin në lidhje me ju, kandidatët tanë.

□ Procedura standarde – kjo është mënyra tjetër për të marrë një vizë pune. Është shumë më e ngadaltë se procedura e përshpejtuar dhe kërkon që të përgatiten më shumë dokumente, pra të jenë në duar përpara se të aplikojnë për një afat vizash (Defisitbescheid, Ausbildungsplan, Marrëveshja e Punësimit, niveli B2 i gjuhës). Ju do të merrni udhëzime nga **Vispero GMBH**, të cilat ju duhet t'i përgatisni për Ambasadën dhe përparësia juaj është të merrni një afat në Ambasadë. Koha e nevojshme për të hartuar kontratën ndonjëherë mund të marrë deri në një muaj, nga momenti që u kthyet nga mikpritja që ishit në punëdhënësin. Duke filluar për arsye të tipit: që punonjësi që bën kontratat është me pushime ose sëmundje, në mënyrë që as drejtori të mos jetë këtu për t'i nënshkruar ato, sepse ai është gjithashtu me pushim të sëmurë ose me pushime. Nuk ka rregulla dhe asnjë shans për të prekur shërbimet që e bëjnë këtë. Është pjesa juaj e dokumentacionit për ta përgatitur atë në mënyrën më të mirë, dhe e jona me këshillën e duhur për t'ju drejtuar se si ta bëni atë në mënyrën e duhur dhe më të lirë.

14. Procesi i Anerkennung dhe mbledhja e të gjithë dokumentacionit

Ndërsa mësoni gjermanisht, duhet dhe duhet të filloni të mblidhni dokumentacionin që do t'ju nevojitet rreth nostrifikimit. Nga kolegët tuaj **Vispero GMBH** ju merrni udhëzime që duhet të përgatiten dhe të merren për qeverinë e qarkut (Bezirksregierung), ku paraqitet një kërkesë për nostrifikim (Anerkennung). Qasja e ambasadës për lëshimin e vizave për punonjësit mjekësorë ka ndryshuar dhe ka ndryshuar me kalimin e kohës. Vizat për punonjësit mjekësorë, sot erdhën për të kërkuar shumë angazhim dhe kërkesa për vizë vetë duhet të lidhet gjithashtu me zgjidhjen Defititbescheid/Bescheid, e cila ka pritur pothuajse një vit për disa krahina gjermane. Për të shmangur këtë problem, ne paraqesim një kërkesë anerkennung ndërkohë që ende mësojmë gjuhën, pra ndërsa jeni në fillim të mësimin të gjuhës.

Sa për termin në ambasadë, ne e programojmë atë në marrëveshje me ju. Pjesa e mëtejshme e tekstit do të shpjegojë me hollësi se si po e bëjmë këtë nga përvoja deri tani dhe si i qasemi procesit të nostrifikimit

(Njohja). "Njohja e formimit profesional" по таканаречената

"Gleichwertigkeitsfeststellungsgesetz" përdoret në mënyrë zhargonike në Maqedoni nën titullin

NOSTALGJIA.

Nostrifikimi në vetvete në Gjermani është kryer nën "të ngjashme" dhe të njëjtat ligje. Pse është e ngjashme? Ju duhet të keni dëgjuar ose keni marrë disa informacione që disa shërbime tregojnë një kohëzgjatje të ndryshme të procesit. Fakti është se në disa provinca në Gjermani (janë 16), procedura zhvillohet shpejt, në mënyrë efikase dhe e thjeshtuar në krahasim me të tjerat. Ne e dimë se, punëdhënësit e dinë të njëjtën gjë dhe i gjithë institucioni politik gjerman e di këtë. I gjithë problemi me këtë temë është mjaft i ndjeshëm dhe në disa pjesë kontradiktore, pasi disa krahina dhe administrimi i tyre nuk i përmbahen asaj që ata vetë e kanë përcaktuar me ligj. Ne si ndërmjetës duam t'ju ndihmojmë, por nga ana tjetër duart tona janë të lidhura nga disa institucione dhe në kuptimin e mirëfilltë ne luftojmë përmes atyre labirinteve vetë. Çfarë duam të themi me të vërtetë? Për të shpjeguar, ne duhet të specifikojmë raste specifike që kemi pasur dhe nga të cilat ju do të jeni në gjendje të kuptoni metodologjinë dhe problemet për të formuar mendimin tuaj.

Shpresojmë se kjo do t'ju ndihmojë të vendosni nëse do ta pranoni ofertën e punës. Po, përvoja ka treguar se ka raste kur kandidatët nuk janë në dijeni se çfarë do të thotë nostrification dhe nëse fatkeqësisht ka thënë atë në fytyrë. Vetë procesi i nostrifikimit është i rëndësishëm, në mos më i rëndësishmi nga kandidatët kur vijnë në Gjermani. Për të parandaluar një përsëritje të historisë se si kandidatët nuk e kuptuan apo nuk e kuptuan mirë procesin vetë, ne do të shpjegojmë se si funksionon ai.

Në përgjithësi, ka dy mënyra të Anerkennung (nostrification).

Nostrifikimi i drejtpërdrejtë ose deficitit ose ajo diferenca e orave (**Bescheid/ Defizitbescheid**) për teorinë dhe praktikën (ose praktikën vetëm).

- **Nostalgji e drejtpërdrejtë**

Kjo do të thotë bazuar në arsimin tuaj, provimin e shtetit, përvojën e punës që merrni të ashtuquajturën "Bescheid" ose "zgjidhje". Kjo të jep njohjen e drejtpërdrejtë të diplomës. Rasti më i zakonshëm i kësaj është kur ju keni më shumë se shtatë vjet përvojë pune klinike apo spitalore, por siç e thamë më parë këtu varet nga kriteret e provincave, pra nëse janë më të larta apo më të ulëta. Në rast se ju merrni bescheid me një direkt "**Anerkennung**" ku është shkruar posaçërisht që ende mungon në dokumentet (B1_Pflege Zertifikat ose B2, Konfirmimin nga policia gjermane të ekzaminimeve mjekësore të padënuara dhe të padënuara, që ju jeni në gjendje të punoni si një person mjekësor i nostrifikuar) dhe pas mbledhjes së dokumentacionit të plotë që ju jeni marrë për marrjen e një të ashtuquajtur urkunde (diçka e ngjashme në vendin tonë si një licencë për të punuar si person mjekësor). vendimi është ende "jo gati" me procedurën tërësore. Duhet të shkoni në "departamentin" e komunës për mbrojtje dhe shëndet, etj. Gesundheitsamt (kur bëhet fjalë për krahinën NRW) ose regierung (kur bëhet fjalë për provincat e tjera) ku më së miri mësoni vetëm Bescheid nga regierungspräsidium dhe merrni diplomën tuaj. Megjithatë, nga sa më sipër në rastin e marrjes së drejtpërdrejtë të «Anerkennung» mund të mos jetë kështu. Ndonëse ke përfunduar dhe ke përvojë pune të mjaftueshme, mund të mos marrësh nostrifikim të drejtpërdrejtë me arsyetimin se të mungojnë orët e teorisë ose të praktikës. Hapi tjetër në përgjigje të kësaj është nisja e një procedure për apelimin e vendimit. Por që në fillim, duhet të vëmë re se një proces mjaft i ndërlikuar dhe i ngadaltë po hapet për ju. E njëjta procedurë mund të kërkojë më shumë se një vit, ndonëse askush nuk ka përvojë pune të gjerë. Pse? Sepse nuk ishe aq me fat atë ditë, sepse një nga oficerët u bë në "këmbën e majtë". Në këtë rast, mund të veprojmë për të filluar një procedurë ankimi, por duhet të diskutojmë më përpara se çfarë është më e mira në rastin e caktuar dhe çfarë është më e mira për të bërë.

- **"Defizitbescheid"**

do të thotë se ju nuk keni marrë nostrifikimin e drejtpërdrejtë dhe do të duhet të shkoni ose në një klinikë të akredituar për praktikë (Anpassunglehrgang) ose për të marrë të ashtuquajturin Kenntnisprüfung. Në rastin e dhënë, ju keni mundësinë në konsultim me punëdhënësin tuaj për të zgjedhur opsionin e parë ose të tjetër. Shumë shpesh na bëhet kjo pyetje, por sinqerisht as ne nuk e dimë. Është një vendim individual. Nëse keni vendosur të praktikoni, në varësi të sa orë jeni përcaktuar, nëse janë më pak orë atëherë është më mirë të shkoni në praktikë nëse më shumë orë nuk është një zgjedhje e mirë për të shkuar në praktikë. Nëse shkoni në praktikë dhe ekonomikisht nuk jeni në gjendje të mbështesni familjen sepse ata do të merrnin një pagë më të ulët atëherë vetë nisja vihet nën shenjë pyetjeje. Por shpesh është praktika e punës me punëdhënësin tuaj dhe kjo do të thotë se ju do të merrni pagën e plotë, d.m.th. për aq kohë sa ju "intern" me ta do të paguheni standard. Kryesisht, shtëpitë shmangin dhënien e pëlqimit për të shkuar diku tjetër në praktikë dhe

përpiqen të të "mbajnë". Fakti është se shtëpitë kanë frikë se po të shkonin të praktikonin në klinika, do t'ju ofronin një marrëveshje më të mirë se ato.

- **Praktikë shtesë «Anpassungslehrgang»**

Ajo është ku janë të punuar sats shtesë, më shpesh në klinika. Këto janë kohët që u përcaktuar nga një zgjidhje nga Regierunga (Bescheid). Koha që do të kaloje gjatë praktikës mund të ndodhë lehtë nëse nuk paguhesh ose paga jote zvogëlohet ose më së miri, nëse ata kanë një "ndjenjë humanizmi" për të të dhënë pagën e plotë. Nëse punëdhënësi juaj është një klinikë, atëherë praktika juaj do të bëhet në një atmosferë normale pune që do të paguhet plotësisht në shumicën e rasteve. Nëse, përveç praktikës, ju caktohet një deficit dhe teori (ndryshim në lëndë) atëherë gjërat bëhen pak më të ndërlikuar nga punëdhënësi që duhet të organizojë një mësim teorik në një nga shkollat Pflegeschule. Disa prej tyre kanë shkollat e tyre dhe pastaj është shumë më e thjeshtë, por shumica e tyre nuk kanë dhe duhet të shohin afër ku ka. Shkollat e teorisë kanë kurse të ndryshme të akredituara nga qeveria (Regierung) dhe kurse super-intensive, gjysmë-intensive dhe më të gjata. Hendeku i krijuar midis punëdhënësit dhe kandidatit është se kandidati nxitohet të përfundojë kurset sa më shpejt të jetë e mundur për të marrë të ashtuquajturin Urkunde ndërsa punëdhënësi duhet të balancojë sepse nuk është në favor të tyre që ju të merrni një kurs super-intensiv që zgjat disa muaj nga mëngjesi në mbrëmje. Nëse ju mungoni, ata duhet t'ju paguajnë shumën e plotë të pagës dhe ju nuk jeni në punë. Është një situatë pak e sikletshme me punëdhënësin, por në fund ka një zgjidhje të përbashkët dhe shkon në një kurs gjysmë intensiv. Dhe nëse nuk ju pëlqen shumë fillimisht, sepse kjo është një zgjatje kohe derisa urkunde të përftohet, por edhe ju duhet t'i kuptoni ato, vetëm kështu që mund të vendoset një ekuilibër.

- **Provimi i Kenntnisprüfung**

do të thotë se ju duhet të shkoni në një lloj provimi shtetëror dhe duhet ta kaloni atë si të gjithë gjermanët e tjerë që përfundojnë arsimin e tyre në Gjermani. Pjesa më e rëndësishme është se ju keni të drejtë të mos e kaloni provimin **dy herë**, duke humbur më tej mundësinë dhe të drejtën për ta bërë provimin **përgjithmonë**. Nga kjo mund të nxirret një përfundim se bërja e provimit nuk është aspak një punë e lehtë. kjo është rasti me organizatat private shëndetësore, ndërsa në të tjerët (shtet ose të krishterë) ju nuk keni ndonjë klauzolë apo detyrime ndaj punëdhënësit. Çmimi i kurseve varion nga shkolla në shkollë dhe zakonisht shkon midis 1,500 euro dhe deri në 3,500 euro. Avantazhi i këtij provimi është se ajo është gjithashtu rruga më e shkurtër për të fituar "Urkunde" dhe ju nuk keni për të humbur kohë për të përfunduar orët që ju mungojnë për praktikë ose teori, por menjëherë të shkojnë në përgatitje për vënien e Kenntnisprüfung. Kur ndihesh gati, shkon në provim dhe nëse ka të ngjarë që ta kalosh mirë nga ana gjuhësore, është e lartë. Gjuha është puna kyçe për të kaluar këtë provim. Siç mund ta shihni me provimin Kenntnisprüfung ju mund të shkoni në Urkunde sa më shpejt të jetë e mundur, por jo më pa dhimbje. Përsëri, ne përmendim se ju mund ose mund të merrni këtë provim dy herë dhe në qoftë se ju bie në të për herë të dytë atëherë ju humbni të drejtën për të hundertify si një infermiere ose teknik në Gjermani.

"Anpassungslehrgang" është një mënyrë shumë më e ngadalshme e notifikimit (mesatarisht, kandidatët presin derisa të fitohet Urkunde, domethënë koha kushton nga një vit e gjysmë deri në dy nga dita e mbërritjes në Gjermani) por nga ana tjetër ajo ka avantazhet e saj. Meqë nuk ka provim klasik, si në rastin e mëparshëm, pas punës së orëve shtesë të praktikës ose teorisë, ju keni të ashtuquajturin "Abschlussgespräch" që përkthehet në bisedë përfundimtare, e cila nuk është në praktikë një provim klasik. Avantazhi i këtij "provimi" është se ju nuk jeni të kufizuar nga sa herë mund ta merrni atë, siç ishte me provimin Kenntnisprüfung ku jeni dy herë të kufizuar në marrjen e tij. Në çdo rast, ju mund të shihni se procesi rreth Anerkennung është mjaft i komplikuar nga njëra anë, nga ana tjetër, secili është individualisht me parametra të ndryshme nga të cilat ato janë përcaktuar shpesh nga punëdhënësi, ju si një kandidat, marrëveshja mes jush, numri i sat-ëve që

keni përcaktuar, etj. Fakti është se në Gjermani, nga njëra anë, ata inkurajojnë kandidatët e ardhshëm dhe ata me para-falsifikim që të vijnë në Gjermani dhe të fillojnë punën dhe, nga ana tjetër, ta bëjnë procedurën në mënyrë drastike të vështirë. Ky nuk është vendi ku punëdhënësit kanë mbetur prapa, gjë që nuk bën presion mbi institucionet për të reduktuar diferencën kohore në marrjen e nostrifikimit dhe ata punojnë si Pflegehelfer. Me fjalë të tjera, kjo simbiozë midis shtetit nga njëra anë dhe punëdhënësve nga ana tjetër ndezin dhe marrin

'Fuqi punëtore efektive'.

Pse lind pyetja? Përgjigjja është shumë e lehtë, kursejnë dhe nëse nuk e perceptojnë atë. Kur fillon punë, ke një detyrim si dhe infermieren dhe nëse me ligj nuk lejohet derisa të kesh fituar nostrifikimin. Ju e shihni se ne jemi duke u përpjekur të jemi sa më të trasparueshëm të jetë e mundur për të pasur fotografinë e duhur. Duhet të jeni të vetëdijshëm se një punëdhënës gjerman nuk merr një vit rreth nostrifikimit madje disa prej tyre nuk duan të paguajnë përgatitjen për provimin Kenntnisprüfung në mënyrë që të shmangin çdo përgjegjësi. Ne si një kompani serioze ndërmjetëse shpesh na bëhet një pyetje nga të dyja palët dhe përgjigja që mund të japim është vetëm e vërteta. Koncepti ynë dhe theksi vihet në qasjen njerëzore ndaj kandidatëve dhe mundësinë e zgjedhjes dhe vetë-përcaktimit të rrugës në integrimin tuaj nga njëra anë, nga ana tjetër po kërkojmë ata punëdhënës që do t'i qasen konceptit tonë, atyre më të afërt me të dhe që duan t'ju dëgjojnë dhe të kuptojnë, d.m.m.t. t'ju pastrojnë në përputhje me këtë. Në fund, është e rëndësishme për ne dhe për ju të thoni mendimin tonë, i cili do të ishte më i miri për ju deri në "Anerkennung" dhe të gjithë temën dhe për t'ju mbështetur në çdo gjë, por ne nuk mund të garantojmë diçka që nuk është në duart tona dhe fuqinë tonë për të vendosur. Përvoja ka treguar se tema me "Anerkennung" që nga koha e mbërritjes është një komponent i rëndësishëm nëse jo më i rëndësishmi sepse ju lejon të lulëzoni dhe të fitoni më shumë. Në mënyrë realiste, me vendimin për të shkuar në Gjermani disa herë më parë, do të pyesësh veten nëse është hapi i duhur. Ne, siç thamë më parë, do të jemi këtu për ju, por nuk mund ta zgjidhim paraprakisht procesin e nostrifikimit nëse nuk keni më shumë se dhjetë vjet përvojë pune. Pastaj mund të marrësh nostrifikim të drejtpërdrejtë para se të nisesh për në Gjermani dhe pastaj mund të punosh si një personel i falsifikuar mësimor dhe të punosh si infermiere ose teknike. Për të përshpejtuar procesin e marrjes së një përgjigjeje nga departamenti i Anerkennung, ne do të donim t'ju pyesnim në kohën e duhur sapo të filloni të mësoni gjuhën, të filloni mbledhjen e dokumenteve të nevojshme në mënyrë që të fillojmë procesin e nostrifikimit përpara se të marrim një vizë.

Shënim: Kostot që dalin nga procesi i nostrifikimit përballohen nga ju. apostujt dhe pullat në dokumente të caktuara, përkthimi i dokumenteve vetë, gjithashtu përfshijnë tarifën rajonale të paguara drejtpërdrejt në Regierung (departamenti i nostrifikimit). Në krahinat ku punojmë (NRW, Hessen, Niedersachsen), pagesat shkojnë nga 350 euro në Niedersachsen, NRW 265 euro, Hessen 100 euro. Këto janë kostot e Anerkennung ose ekspertizës nostrifikuese. Kur arrin në Urkunde, ke një kosto shtesë që është e ndryshme në të gjitha provincat, si në rastin e mëparshëm.

15. Akomodimi i parë me mbërritje në Gjermani dhe dita e parë e punës

Pas përfundimit me sukses të hospitalizimit dhe ardhjes në Gjermani, fillon procesi i kërkesës ose i gjetjes së një apartamenti. Për shkak se ne nuk e dimë saktësisht se sa ose sa gjatë do të zgjasë procesi i marrjes së vizës për çdo individ, që nga momenti që dokumentet do të dorëzohen në ambasadë ne fillojmë të përgatisim strehimin tuaj. Procedura në vetvete dhe organizata për strehim është një qasje individuale dhe individuale për çdo kandidat. Në korrelacionin e mëparshëm me ekipin **Vispero GMBH**, ju bini dakord mbi detajet e apartamentit në varësi të

dëshirave tuaja, situatën familjare (nëse jeni të martuar dhe nëse keni fëmijë) dhe situatën financiare (nëse finansiari është i justifikuar). tre muaj dhe pastaj ne dhe kandidati jemi shumë më të lehtë. Në më shumë se një rast, punëdhënësit nuk kanë një apartament dhe pastaj ne dhe ju do të "hekurosni" gjërat në varësi të mundësive tuaja financiare. Nëse dikush nuk ka para të mjaftueshme dhe tashmë ka marrë vizën dhe duhet të fillojë punën, dhe punëdhënësi nuk ka një qëndrim të sigurt atëherë ne jemi duke kërkuar së bashku për strehim më ekonomik dhe në të mirë ju e ndani atë me një kandidat tjetër që duhet të fillojë punën. Në këtë rast, ju ndani kostot dhe jeni ekonomikisht të përjashtuar. Apartamentet në Gjermani janë përgjithësisht të zbrazëta (rrallë kanë kuzhinë të ndërtuar – Einbauküche), kështu që **Vispero GMBH** ka hapur një departament të veçantë brenda kompanisë që punon ekskluzivisht në kërkimin dhe pajisjet e stacioneve. Ne zotërojmë dy depo me sende të dorës së dytë dhe të reja duke filluar nga kuzhinat, shtretërit, raftet, tavolinat, karriget, dhe të gjitha llojet e pajisjeve të bardha. Apartamente ose zhvendosjen e kandidatëve nga një vend në tjetrin. Jemi në një situatë ku e pajisim apartamentin duke filluar nga dyshemeja deri në tavan e deri te futja e mobiljeve dhe instalimi i tij. Ka raste kur punëdhënësi nuk na angazhon për të gjetur një apartament për kandidatët ose nëse ata e kanë atëherë ata nuk angazhohen në pajisjet e tyre. Në të dy rastet, kostot përballohen nga punëdhënësi.

Çfarë do të thotë apo çfarë hyn në pajisjet e një apartamenti:

- Kuzhin Teknika e bardhë (frigorifer, shporet elektrik, furr)
- Tavolinë ngrënieje me karrige
- Krevati.
- Dyshekët me çarçafë.
- Dollap rrobash
- Tavolinë pune dhe karrige.

Nëse dëshironi më shumë në apartamentin tuaj të ardhshëm (lloji i televizorit, kasafortës, veshja e televizorit, etj.) do të jeni të lirë të kontaktoni kolegët tanë të ngarkuar me pajisjen e apartamenteve dhe ata do të kuptojnë idenë tuaj. Duhet të theksohet se këto kosto shtesë janë të përballohen nga ju. Nëse apartamenti i ofruar nga punëdhënësi nuk ju bën thirrje, nuk është problem, ne jemi këtu për t'ju ndihmuar të gjeni një apartament tjetër, por në këtë mënyrë punëdhënësi përjashtohet nga detyrimi për t'ju siguruar një apartament. Por sado reale të duket, ne jemi ende këtu për ju, që do të thotë se nëse ju mungojnë paratë për të pajisur apartamentin, ne mund t'ju ndihmojmë deri sa të filloni të punoni, d.m.th. "mos u ktheni në këmbë".

Kjo mund të ndodhë kur merrni një vizë që duhet të filloni të punoni menjëherë dhe kjo do të thotë se disa nga paratë që do t'ju duhen për të investuar në pajisje. Nëse nuk e doni, atëherë është më mirë të prisni dhe të gjeni zgjidhjen më të mirë për ju së bashku. Në qytetet kryesore, imazhi i gjetjes së një apartamenti është kaotik. Vetë fakti se nuk ka furnizim të mjaftueshëm të apartamenteve ngroh çmimin dhe arrin mbi 1,000 euro. Ne si agjenci nuk do të të kushtëzojmë kurrë të marrësh një apartament apo një llogari që nuk të shkon. Por nga ana tjetër, na jep të drejtën pasi të shterojmë burimet për të kërkuar një apartament (pas tre ose katër apartamenteve të treguara dhe të refuzuara nga ju) detyrimi ynë këtu pushon. Ka apartamente të ofruara nga punëdhënësi me një kosto 175 deri 350 euro në vartësi të asaj që është. Ndonjëherë punëdhënësi mund të ofrojë një apartament falas, por ju do ta zbuloni gjatë vetë mikpritjes.

16. Kërko strehim pas mbërritjes dhe fillimit të punës

Të kërkosh një apartament në Gjermani pas mbërritjes dhe para se të nisësh punën është një nga detyrat më të vështira. Shumë rrallë mund ta kuptojmë se çfarë do të thotë në të vërtetë, dhe është më i theksuar në qytetet e mëdha. Ja një shembull i procesit piktoresk. Ka dy anë: qiradhënësi dhe shiraku. Qiradhënësi mund të jetë një kompani ose person privat, të tilla si një pensionist gjerman, i cili e bën këtë për të bërë para shtesë përveç pensionit. Nëse arrini të merrni një afat, është një kohë ku mund të shikoni apartamentin. Duhet të provoni para se të lini një të mirë, por një përshtypje të madhe për qiramarrësin që të vendosë t'ju japë me qira. Përveç kësaj, ai do t'ju kërkojë një kontratë pune, listat e pagave dhe një seri formalitetesh për të mbrojtur veten. Në qytetet më të vogla, qiraja është më e ulët. Çdo qiramarrës kërkon të ashtuquajturin "Kaukus" paraprakisht. Kjo është një depozitë që ju paguani para se të vendoseni në apartament. Zakonisht ka dy deri në tre qira plus një qira paraprakisht. Me gjithë shpenzimet e tjera. Ne si agjenci përpiqemi të dalim si një agjenci garantuese paguese, duke mos paguar kështu paraprakisht tre qira që më shumë nga kandidatët nuk i kanë ato fonde (ka përjashtime). Ne e bëjmë këtë sepse jemi të vetëdijshëm se sa e vështirë është në fillim. Apartamentet në Gjermani paguhen paraprakisht, dmth për qershorin ju paguani qiranë deri më 31 maj më së voni. Ka një mundësi tjetër dhe kjo është të bësh një marrëveshje me sigurimin. Pastaj si garantues (garantues) shfaqet sigurimi dhe ai paguan 3 qira si depozitë që duhet të paguani dhe ky sigurim do t'ju kushtonte 20 ose 30 euro në muaj, kështu që nuk keni pse të paguani dorëzaninë (depozitën) nga fronti.

Qiraja paguhet gjithmonë nëpërmjet një llogarie siç e thamë në fillim të muajit. Kështu që në fillim gjithmonë ke nevojë për para. Apartamentet në përgjithësi nuk janë të pajisura përveç banjosh. Në qoftë se ju jepet mundësia për të pasur apartament pa pajisje dhe është në një vend të mirë dhe me një çmim të favorshëm ju duhet të jetë gati (financiarisht) dhe "kap" atë. Më pas mund ta ngresh apartamentin me kërkesë të njëpasnjëshëm.

Kur ne jemi duke kërkuar për një apartament, si një agjenci, ne gjithmonë fillimisht vënë marzhet e bashkëpunimit dhe të shohim në detaje në të gjitha apartamentet me ju. Pse dukemi si kërkues apartamentesh? Për shkak se departamenti i apartamenteve punëson njerëz nga Gjermania (ekskluzivisht gjermanët) që bëjnë një përshtypje tjetër mbi pronarët. Një tjetër është situata kur ju (një i huaj) shfaqeni, ata ju shikojnë me sy të tjerë. Pasi keni parë disa apartamente në lagje që ju përshtaten më së miri, apartamente që ne mendojmë se janë të mira për ju për një fillim, dhe ju nuk mund të vendosni ose të mos i pëlqeni ato pasi të konsideroni ato apartamente, detyrimi ynë për të kërkuar një apartament që nga ai moment pushon. I gjithë ky proces, siç thamë, është mjaft i vështirë dhe ju kërkohet të keni angazhim shtesë. Ju kurrë nuk do të keni një detyrim për të marrë apartamentin që ne ofrojmë, por detyrimi ynë nuk mund të jetë i pafund. Në të kaluarën, kemi pasur përvoja të këqija e të mira që na kanë kufizuar kohën për të kërkuar një apartament. Gjatë bisedave tona dhe tani dhe në të ardhmen ne do t'ju kujtojmë kompleksitetin e të kërkuarit të një apartamenti që nuk është i thjeshtë dhe i lehtë, por është një punë e gjatë dhe e lodhshme. Departamenti punëson njerëz për pagë dhe duhet të justifikohet, domethënë ata nuk mund të shpenzojnë të gjithë kohën e tyre për ju.

17. Kërko strehim para se të vish dhe të fillosh vendin e punës

Siç u tha më parë, po kërkojmë strehim të përkohshëm nëse punëdhënësi nuk ka diçka konkrete për të ofruar. Ne gjithashtu ndonjëherë kërkojmë një apartament për ju në parim për të qenë në gjendje për të filluar një jetë normale menjëherë. Ajo që po bëjmë ose po kërkojmë një apartament është me pëlqimin tuaj dhe në mënyrë realiste ata që mund ta zhvlerësojnë atë financiarisht. Në përgjithësi, kjo është shumë më e vështirë, sepse bashkëpunëtorët e apartamentit duan të takojnë shirat e ardhshëm personalisht. Ndonjëherë nuk duhet të jetë sepse më parë kemi krijuar dhe ndërtuar bashkëpunim për një kohë të gjatë, por jo gjithmonë këto apartamente janë të lira.

18. Raportimi dhe hapja e një llogarie bankare

Me ardhjen dhe fillimin e punës, ne dhe unë shkojmë në komunë për t'ju raportuar, në të cilën ju i takoni. Për ta bërë këtë, kemi 7 deri në 14 dhe gjatë kësaj kohe përfundojmë regjistrimin e adresës dhe hapjen e një llogarie bankare ku do të transferohet paga e parë. Disa nga kandidatët aplikojnë veten pasi të jenë dhënë më parë udhëzime nga kolegët që punojnë në **Vispero GMBH**. Një ditë nëse vendosni të ndryshoni adresën tuaj, duhet të shkoni në komunë dhe të bëni të ashtuquajturën "Ummeldung" (check-out dhe check-in në një adresë tjetër). Hapja e një llogarie bankare bëhet në përgjithësi pas aplikimit për një qëndrim dhe adresë banimi. Më shpesh, llogaritë bankare hapen në Sparkasse për arsyen se individët kanë kushtet më të favorshme. Nëse dikush dëshiron të hapë një llogari në një bankë tjetër, nuk ka asnjë problem, është e nevojshme vetëm të kontrollosh se aty pranë ka një degë. Në përgjithësi, të regjistrosësh një qëndrim dhe të hapësh një llogari bankare kërkon një ditë. Çdo gjë që bëhet është në përputhje me ty. Kur keni kohë pushim, atëherë këto gjëra do të përfundojnë, por shpesh shefat në klinika dinë si t'ju interceptojnë dhe t'ju lirojnë për një ditë.

19. Klasat e taksave në Gjermani

Në Gjermani ka 6 klasa taksimi të ashtuquajtura Steuerklasse. Këto janë klasa taksimi që aplikohen për të gjithë personat që jetojnë, punojnë dhe marrin pjesë në Gjermani, qofshin shtetas gjermanë apo të huaj. Kështu, secila në Gjermani i përket njëres nga klasat e gjashta. Klasa nuk mund të zgjidhet, ajo është caktuar për ju në varësi të parametrave të ndryshëm (gjendja martesore, nëse keni fëmijë, mosha, etj.). Nuk ka absolutisht vend për manipulim këtu dhe punëdhënësi duhet t'ju regjistrojë në klasën në të cilën ju në të vërtetë i takoni.

Për shembull, nëse keni dy fëmijë ende në vendin e tyre, ndoshta njëri nga bashkëshortët është në shtëpi, atëherë klasa më e mirë do të merrte kur të bëni një bashkim familjar. Deri atëherë, ju jeni të drejtuar si një person i vetëm në një klasë që paguhet më shumë taksa. Pas përfundimit të vitit të parë të punës, ju raportoni elektronikisht të ardhurat tuaja me të cilat ata (nga departamentet e taksave) bëjnë një vlerësim ose vlerësim dhe krijojnë mundësinë e një rimbursimi të taksave (në disa raste mund të jetë simbolike). Në Gjermani, steuerberater (konsulent taksash) e bën këtë, ose mund ta bësh vetë ose në disa shoqata të njohura si Lohnsteuerhilfeverein, të cilat për një kompensim të vogël monetar ndihmojnë për të plotësuar siç duhet dokumentet e taksave të rimbursimit.

20. Bashkim familjar

Bashkimi familjar është një nga temat më të rëndësishme për shumë nga kandidatët tanë, kryesisht ata me fëmijë të vegjël. Siç u tha më parë, është teorikisht e mundur nëse përmbushen të gjitha kushtet. Kjo do të thotë nëse keni para të mjaftueshme për të siguruar një hapësirë banimi sipas rregullave ligjore për jetesën e një familjeje shumë-anëtarëshe, nëse bashkëshorti ka një dokument të certifikuar të njohurive gjuhësore (certifikata A1 ndërkombëtare TELK, ÖSD, GOETHE, ELC), atëherë është e mundur. Situata është pak më e ndërlikuar kur familja ka fëmijë të moshës

16 vjeç, atëherë njohuria e gjuhës duhet të jetë në C1. Procedurat ndryshojnë në disa komuna. Disa prej tyre mund të kenë një bashkim të drejtpërdrejtë familjar për ta lënë atë Ambasada Gjermane. Caktimi i një mandati në një ambasadë për bashkim familjar bëhet pas paraqitjes së një kërkesë në Ausländeramt (Zyra e Emigracionit) në vend të qëndrimit tuaj. Për shembull, në qoftë se ju punoni në Bon dhe jetoni në Këln atëherë qyteti i Clenn është përgjegjës për ju. Në shumicën e rasteve, kalon shumë kohë duke aneksuar familjen. Pse dhe nga çfarë varet? Kjo varet vetëm nga ti dhe nga gjendja jote financiare. Ja një shembull: Ju keni një burrë me një nivel A1 dhe një fëmijë të mitur prej 5 vjetësh. Ju nuk keni fonde të mjaftueshme për një apartament më të madh, dhe ju merrni një pagë si "Pflegeassist" (ndihmës kujdesi). Për një apartament 55-60 metra katrorë, ju duhen 500 deri në 700 euro në varësi të vendit ku jetoni. Për të qenë në gjendje të sillni familjen tuaj në një rast të caktuar ju duhen të paktën 2500 euro ose 3-6 paga mujore të mbërritura. Kur të hyni në apartament, së pari do të keni nevojë për para për ushqim për ju dhe familjen tuaj, për qira dhe telefon. Ndoshta në fillim do t'ju duhen disa mobilje, sepse nuk mund ta lini fëmijën të flejë askund. Këto janë nevojat minimale për këtë familje prej tre vetash të paktën në muajt e ardhshëm derisa të shërohesh financiarisht. Një punonjës si Helfer me një pagë prej 1,900 euro (paga bruto) merr rreth 1,300 euro neto çdo muaj, nga të cilat 600 euro paguajnë për qiranë plus 100 euro për elektricitetin, 600 euro mbeten. Ushqimi juaj do të dilte diku rreth 200 euro në muaj, në varësi të vendit ku hani. Pra nga kjo llogaritje e thjeshtë ju kanë mbetur më së miri rreth 500 euro. Nëse pi cigare, p.sh. një paketë në ditë do të ketë nevojë për rreth 180 euro në muaj. Pastaj kanë mbetur 380 euro. Megjithatë, duhet të kesh instinktin shtrëngues se kur do të vijë familja jote të ketë kushte normale dhe njerëzore, pasi në fillim nuk është e lehtë. Nëse bëhet fjalë për humbjen e parave për shkak të "administrimit" të dobët, atëherë nuk mund t'ju ndihmojmë. Ky proces është individual.

21. Kërko kopshtin ose shkollat për fëmijët e tu

Kërkimi për një shkollë ose kopsht fëmijësh fillon me ju para se të vini në Gjermani. Për shkollat, në përgjithësi nuk është problem, por kopshtet e fëmijëve janë më komplekse, domethënë mund të mos ketë vende të lira pune. Në shkollë, ka gjithmonë një lloj programi integrimi ku fëmijët tuaj, së bashku me fëmijë nga vende të tjera, mësojnë gjuhën Germa në mënyrë që të arrijnë nivelin e nevojshëm për të lëvizur në departamentin e tyre. Mësimi është pa pagesë, por ushqimi dhe transporti publik paguhen. Kopshtet paguhen "pagesat e anëtarësimit" në varësi të të ardhurave të prindit (në qytetet e mëdha mund të jetë shumë e shtrenjtë). Në disa komuna, ndërtesa është e lirë.

Zgjatja e vizave në Gjermani

Zgjatja e vizës në Gjermani në 99% të rasteve është në 6 muaj. Pas ardhjes dhe fillimit të punës, brenda 6 muajve shkon në "Ausländeramt" (departamenti i huaj) viza e vjetër është fshirë dhe një

e re është hequr. Në varësi të cilës komunë dhe kontratës së punës keni, ju gjithashtu mund të merrni një qëndrim prej 1 apo 2 vjet.

Para këtij afati, ajo shkon prapa në "Ausländeramt" dhe merr ose një vizë 5-vjeçare ose një vizë të pakufizuar nëse jeni ende në një marrëdhënie pune.

22. Mësimi i gjuhës në Gjermani

Disa punëdhënës ofrojnë kurse shpesh gjermane në mënyrë që të përfundojnë Nivelin B2, nga ana tjetër, dhe disa prej tyre nuk ofrojnë përmirësim të mëtejshëm në gjermanisht. Çmimet e kursit janë në dispozicion në mënyrë që çdo kandidat të mund ta përballojë atë dhe kjo është ana pozitive nga njëra anë, por nga ana tjetër ka shumë pjesëmarrës nga ana tjetër, gjë që deri diku humbet cilësinë në mësimdhënie. Nëse punëdhënësi ofron një kurs, duhet të bini dakord për orët. Kjo do të thotë se punëdhënësit do t'i duhet të të japë mungesë në punë ose nëse nuk të miraton, do të shkosh në kohën e lirë. Pavarësisht se cili është qëllimi i kursit ose nëse është për të kaluar provimin, gjermanishtja është një mjet bazë për të depërtuar në atë botë të zhvilluar. Kur flet mirë, ke pozita më të mira me të gjithë punëdhënësit.

23. Kushtet e punëdhënësit dhe dallimet midis punëdhënësve

Të gjitha informacionet rreth kësaj teme do të merren drejtpërdrejt gjatë një bisede me punëdhënësin dhe para bisedës në vetvete do t'i keni informacionet. Bashkëpunëtorët tanë nuk do t'ju paguajnë një pagë më të ulët që ju vini nga Ballkani. Kjo do të thotë se nëse jeni një "Pflegehelfer" ose "Assistent" ose një person mjekësor i nostrifikuar ju merrni të njëjtën pagë si të gjithë kolegët tuaj të tjerë, qofshin ata gjermanë apo vijnë nga vende të treta.

Punëdhënësit që u përpoqën të të përdornin, u eliminuan menjëherë! Më besoni, kishte shumë që na ofruan bashkëpunim, por thjesht sepse kishin synime të ndryshme ne i refuzuam. Cili është avantazhi krahasues i shokëve tanë se të tjerët? Ata kanë një mundësi reale për të përparuar dhe për të punuar në të ashtuquajturën "Weiterbildung" në kohë të duhur, por varet nga ju.

24. Përkthimi i dokumenteve (patentë shoferi shembull) në Gjermani

Që nga shkurti 2017, patentat e shoferit është përkthyer pa probleme. Paga për të është 350 euro dhe kjo është shuma maksimale që do të paguanin.

25. Nevojat e konsumit jetsor

Përveç çdo gjëje të thënë më parë, askush nuk duhet dhe nuk dëshiron t'i administrojë ose të ketë një mendjehollësi për burimet tuaja financiare. Pse i përsërisim disa gjëra në disa raste? Jeta në Gjermani mund të jetë gjithashtu shumë e paparashikueshme dhe ju duhet të menaxhoni me

kujdes paratë tuaja, pasi kostot e paparashikuara dalin gjithmonë. E dimë këtë në mënyrë të pavetëdijshme, por disi priremi ta harrojmë atë shpejt. Ky nuk është Ballkani, të gjitha janë paguar! Është e shtrenjtë, cigare, alkool, restorante... Është një listë e gjatë keqardhjesh. Kështu që kur merr rrogën, gjithmonë kujdesu të zgjidhësh fondet bazë, faturat, qiranë. Mos bëni të njëjtin gabim si shumë të tjerë, që po marrin pagën e parë dhe menjëherë lënë para në vendin nga vijnë. Sigurohuni që t'i kurseni ato fonde për "ditët e zeza" dhe ato kosto të paparashikuara që fatkeqësisht kanë gjithmonë. Kjo çështje duhet ta bëjë familjen tuaj të vetëdijshme, të mos ketë shumë pritje nga ju, të paktën jo në fillim sepse ata duhet të jenë të durueshëm dhe në të njëjtën kohë t'ju japin mbështetje pa rezerva.

26. Telefoni dhe Interneti

Në Gjermani, sado budallaqe te duket, nuk ka lidhje aq të mire, dmth vendi nga vjen ka lidhje interneti më të mire se Gjermania. Mos prisni të lidheni me internetin dhe të keni një lidhje të mirë në çdo kafene apo restorant. Sa për telefonin, me mbërritjen këtu, telefoni duhet të dekodohet për të pranuar kartat gjermane. Për më tepër, kur të blini kartën nuk do të jeni në gjendje ta aktivizoni atë në 48 orët e ardhshme dhe është periudha e aktivizimit.

27. Detyrimet e kandidatëve ndaj Visperos dhe anasjelltas

Ne jemi të vetëdijshëm se ky është një hap i vështirë që ju po ndërmerrni dhe se ju keni një kohë të vështirë përpara jush dhe kjo do të zgjasë derisa ju të stabilizoni duke sjellë familjen tuaj dhe duke u zhvendosur në një apartament më të madh, të gjithë së bashku. fillimi i jetës tënde të re. Kostot që ju mbani janë si më poshtë:

- **Kostot e përkthyesit të BE-së - Kostot e kërkesës për vizë**
- **Vjen nga dita e parë e punës.....**

Detyrimi ynë ndaj teje është të jemi të ndershëm dhe të shpresojmë se nga motivet e duhura dëshiron të përmirësosh jetën tënde. Ne si ekip Vispero, i cili funksionon si një familje, nëse shohim, e njohim, mendojmë se nga ana juaj ka përpjekje për t'u manipuluar ne e marrim këtë të drejtë për t'u tërhequr nga ju duke i bërë punëdhënësit të famshëm. Këtu është një shembull: në qoftë se ne kemi qenë me ju në konsideratë 4-5 apartamente me një çmim të saktë, pamje të saktë, vendndodhjen e mirë dhe nga të gjithë ata ju nuk mund të zgjidhni ndonjë nga ne ne kemi të drejtë të tërhiqemi në kërkim të mëtejshëm. Ishte gjithashtu rasti që një nga kolegët kishte probleme në punë dhe ata presin që ne ta zgjidhim atë. Ne nuk mund, nuk duhet dhe nuk duhet të marrim rolin e bashkimit. Ne nuk mund ta dërgojmë kandidatin pafund, por sigurisht mund të themi se kemi patur 100% kandidatë të kënaqur deri tani, për të qenë të drejtë dhe korrekt për të bërë pjesën tonë, duke ruajtur sinqeritetin tonë dhe në asnjë moment nuk kemi bërë diçka për të humbur besimin tuaj.

28. Procedura për punsimin e kandidatit me një pasaportë evropiane dhe kandidatët që tashmë kanë një vizë

Punësimi me një pasaportë të BE-së lehtësohet dhe tolerohet ndjeshëm. Shumë nga gjërat lidhur me dokumentacionin janë të njëjta me ato me vizë. Ka gjithashtu disa procese, të tilla si përpara përzgjedhjes së kandidatëve, një intervistë me punëdhënësin, një mikpritje në një klinikë. Duke përfunduar me sukses mikpritjen, kandidatët e BE-së mund të zgjedhin, domethënë ata mund të qëndrojnë për të punuar dhe jetuar në Gjermani nga e njëjta kohë.

Kjo është në përputhje me ekipin e Visperos, ku tashmë është bërë një bisedë konsultativ me kandidatin përpara se të nisët për në Gjermani. Me intervistën e parë, nëse ata kalojnë me sukses dhe marrin një thirrje për hospitalizim, përgatitja e të gjithë dokumentacionit fillon në mënyrë që të bëhet nostrifikimi i diplomës (Annerkenung). Qëllimi është të mblidhni të gjitha dokumentet para se të shkoni në një spital për nëse dëshironi të jeni në gjendje të qëndroni në Gjermani dhe gjithashtu keni mundësinë të ktheheni dhe të filloni më vonë. Sa për strehimin dhe hapat e tjerë në procesin e integritit janë të njëjtë me aplikantët për viza. Avantazhi është që ju të lënë ambasadën dhe të gjitha procedurat rreth saj. Pjesa e nostrifikimit të diplomës, kandidatët që kanë një diplomë nga Ballkani (jo anëtarë të BE-së) kalojnë përmes një procesi të nostrifikimit që ne si Vispero të japim udhëzime në mënyrë që të vërtetojmë me nosturbly diplomën tuaj dhe kështu ta bëjmë pagën tuaj më të lartë.

29. Corona – Zeit/ Ndërmjetësim gjatë gjendjeve pandemike dhe emergjente

Një kohë me shumë tundime, të cilat askush nuk mund t'i kishte parashikuar asgjë. Disa gjëra vijnë papritur dhe duhet të përshtatemi, të riorganizohemi dhe të vazhdojmë përpara. Gjëja më e vështirë është kur gjërat nuk varen nga ne dhe vetë përfundimi është i pasigurt. Për fat të keq, kemi patur situata të tilla dhe i kemi ende ato, veçanërisht që nga marsi 2020. Pas dy muajsh, arritëm të riorganizohemi me klientët tanë dhe që atëherë veprimi ynë ka qenë në të ashtu-quajturën Corona-Zeit. Pavarësisht Nga Corona-Zeit, spitalet u organizuan dhe një numër i kolegëve dhe kolegëve tuaj filluan të punojnë në Gjermani. Kurora sigurisht që pengoi dhe ndryshoi diçka në konceptin tonë, gjë që, për fat të keq, ne nuk mund të ndikonim. Ndryshimi i parë që ndodh pa vullnetin tonë janë intervistat me punëdhënësit nëpërmjet Skype. Duke pasur parasysh se pothuajse të gjitha intervistat përfshijnë drejtorin ose drejtorin e kujdesit, pra personat që mbajnë funksionin e shërbimit të kujdesit (PDL), ose në gjuhën tonë të përkthyer, stafi udhëheqës në fushën e kujdesit ndaj pacientëve në spital, atëherë është e kuptueshme që mungesa e tyre jashtë klinikës është rreptësisht e ndaluar në bazë të kryerjes së intervistave me kandidatët, dhe në mënyrë që të sigurojnë sigurinë e tyre dhe parandalimin e mundësisë së infektimit me infeksionin Covid-19. Por është diçka me të cilën jemi mësuar dhe kështu do të mbetemi ndërsa ekziston rreziku i quajtur virusi Corona. Ndryshimi tjetër i referohet mikpritjes. Duke pasur parasysh se gjendja shëndetësore si në Gjermani ashtu edhe në ne po ndryshon vazhdimisht, kemi një situatë ku disa spitale të klientëve tanë herë pas here bëhen ose pushojnë së qeni spitale të kovuar.

Sinqerisht për ty,

Vispero GMBH Bonn - Gjermani